

10 HABILIDADES NECESARIAS

UD. PUEDE HACER PARA AYUDAR A SU HIJO A TENER ÉXITO

¿Cómo preparamos a los estudiantes para el futuro? ¿Cuáles son las habilidades que nuestros estudiantes necesitan para tener éxito? Para ayudar a los estudiantes a desarrollar estas habilidades, ¿en qué tipo de proyectos y evaluaciones podemos involucrarlos? Aproximadamente el 65% de nuestros estudiantes estarán empleados en trabajos que aún no existen. Entonces, ¿cómo los preparamos para esto?

PENSAMIENTO ADAPTATIVO

En la era digital, las cosas están cambiando a un ritmo exponencial. Para cuando los empleados aprendan el programa de computo más nuevo, habrá una versión mejor. Los futuros empleadores deberán adaptarse continuamente a las condiciones cambiantes, así como también poder aprender cosas nuevas de manera rápida y eficiente. Necesitamos que nuestros estudiantes aprendan como aprender mas eficientemente.

HABILIDADES DE PENSAMIENTO CRÍTICO Y HABILIDADES PARA RESOLVER PROBLEMAS

Hay un menor énfasis en que los empleadores sigan instrucciones y un mayor énfasis en que los empleadores piensen críticamente y resuelvan problemas. En un mundo que cambia rápidamente, los empleadores necesitan empleados que puedan resolver problemas, aportar ideas y ayudar a mejorar la organización.

HABILIDADES TECNOLÓGICAS

Casi todas las empresas con las que hablé dijeron que los empleadores deberán ser expertos en el uso de la tecnología. En la era digital, la tecnología está en todas partes. Las escuelas, sin embargo, han tardado en adaptarse a este cambio. Rara vez se requiere o se enseña a los estudiantes a aprender tecnología de manera eficiente. Es necesario enfatizar esto.

HABILIDADES DE COMUNICACIÓN

Se sigue haciendo hincapié en la capacidad de comunicarse. En la era digital, sin embargo, tenemos acceso a una amplia variedad de nuevas formas de comunicación, desde las videoconferencias hasta las redes sociales. Los futuros empleadores deben poder comunicarse con las personas dentro de su equipo, así como con las personas fuera del equipo y de la organización.

HABILIDADES DE COLABORACIÓN

La mayoría de los salones de clase fomentan una cultura de competencia e independencia en lugar de trabajo en equipo y colaboración. Los futuros empleados deberán adaptarse rápidamente a una cultura de colaboración. Tendrán que colaborar con otros dentro y fuera de la organización, a menudo utilizando una serie de nuevas tecnologías.

ADMINISTRACIÓN PERSONAL

Esto incluye la capacidad de los empleadores para planificar, organizar, crear y ejecutar de forma independiente, en lugar de esperar a que alguien lo haga por ellos.

CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Esta habilidad se menciona a menudo. Creo que se correlaciona con la capacidad de hacer buenas preguntas y la capacidad de resolver problemas. Los empleadores buscarán cada vez más en los empleados soluciones creativas e innovadoras a los problemas que existen.

EMPATÍA Y PERSPECTIVA

Aunque esta habilidad siempre ha sido importante, parece ser otra que está desapareciendo lentamente. La capacidad de nuestros estudiantes para ponerse en el lugar de otra persona, comprender sus sentimientos y ayudar a resolver sus problemas.

HABILIDADES IQUISITIVAS

La gran mayoría de las evaluaciones académicas piden respuestas a los estudiantes. Rara vez evaluamos a los estudiantes sobre qué tan bien pueden hacer preguntas. La capacidad de hacer grandes preguntas, sin embargo, es una habilidad crítica que se necesita desesperadamente en una cultura que requiere innovaciones constantes.

HABILIDADES SUAVES

Las escuelas rara vez dedican tiempo a enseñar las habilidades sociales de los estudiantes, incluidas habilidades como la gestión del tiempo, las habilidades organizativas, la capacidad de mirar a alguien a los ojos al hablar con ellos o usar un apretón de manos firme. He escuchado varias veces, de diferentes líderes empresariales, que estas habilidades parecen estar desapareciendo.